

SAMMEN MOD ULIGHED

I løbet af de seneste årtier har verden oplevet stor vækst, og nye teknologier er udviklet, som har løftet mange millioner mennesker ud af fattigdom. Desværre er den ekstreme ulighed også vokset markant i samme periode. Uligheden er dybt uretfærdig, splitter samfund og står som den største udfordring for at udrydde fattigdom og opfylde FN's mål for en bæredygtig udvikling.

Den ekstreme koncentration af rigdomme betyder, at alt for mange mennesker i udviklingslandene hver dag må kæmpe for at brødføde deres familier. Deres børn kan ikke komme i skole, og ofte har de intet at skulle have sagt, når beslutningerne træffes. Og som altid er det kvinderne, pigerne, de unge og andre udsatte grupper, det går hårdest ud over. Koncentrationen af rigdom betyder også koncentration af magt.

Derfor har vi Oxfam IBIS i 2018 udviklet og vedtaget en ny strategi til at bekæmpe uligheden. Vi vil bekæmpe uligheden via retfærdig økonomisk fordeling, gratis kvalitetsuddannelse til alle samt udvikling af demokrati og fred. Og Oxfam IBIS skal med tydelig stemme i den danske debat engagere endnu flere i arbejdet.

2018 har været et spændende, men også et udfordrende år i Oxfam IBIS. Lad mig nævne nogle særlige nedslag:

I starten af året blev Oxfam IBIS ramt af den forfærdelige Haiti-sag. Nogle Oxfam-ansatte havde i 2011 – fem år før IBIS blev en del af Oxfam - forbrudt sig mod alt hvad Oxfam står for. Det var utilgiveligt, rystende, og det må aldrig ske. Oxfam har nu indført en række regler og procedurer, der skal forhindre en lignende sag i at opstå samt påtaget sig at udbrede en bedre praksis i hele branchen.

Med vores strategiske partnerskab med Danida samt vores deltagelse i det Dansk-Arabisk Partnerskabsprogram har Oxfam IBIS i 2018 programmer i Latinamerika og tre regioner i Afrika: Vestafrika, Øst- og Centralafrika samt i Mellemøsten og Nordafrika. I nogle lande har Oxfam IBIS arbejdet over mange år – andre er helt nye. Sammenlægningen af Oxfam-kontorer har skabt betydelige udfordringer, men programmerne kører omvendt ikke så hurtigt som vi ønsker. Det er stadig vigtigt for os at kende konteksten de steder, hvor vi har programmer for at være effektive og stærke partnere teknisk, strategisk og finansielt.

Oxfam IBIS er i partnerskab med en række andre organisationer påbegyndt et projekt, der skal hjælpe børn og unge i Sydsudan og det nordlige Uganda tilbage i skolen. Både flygtningebørn og de børn, der i forvejen bor i de områder, hvor flygtningelejrene ligger, vil blive en del af projektet. På den måde er vi med til at bygge bro mellem forskellige befolkningsgrupper, der pludselig skal leve sammen. Derudover vil mere end 800 lærere blive efteruddannet i, hvordan de bedst kan undervise de traumatiserede børn. Det er et eksempel på, hvordan Oxfam IBIS kan arbejde med vores kernesag i meget skrøbelige situationer.



Siden 2014 har Oxfam IBIS haft held til at samle toneangivende danske virksomheder for at tale om, hvordan man investerer ansvarligt i fattige lande og betaler en retfærdig skat. Det kalder vi *The Tax Dialogue*. Resultaterne har været så gode, at konceptet i 2018 er blevet udbredt til Kenya og Ghana, hvor de første, gode erfaringer er gjort.

I efteråret 2018 blev Mie Roesdahl og en samlet bestyrelse i Oxfam IBIS enige om, at matchet med Mie Roesdahl i spidsen for Oxfam IBIS ikke er ideelt. Bestyrelsen vil gerne takke Mie Roesdahl arbejdet og en række vigtige resultater og søger nu en ny generalsekretær.

ET OXFAM I FORANDRING

Det medfører udfordringer at være den nye pige i klassen. Der er stadig mange forhold, som Oxfam IBIS skal lære som en del en stor familie af organisationer. Der er også en del ting, som vi gerne vil være med til at lave om. Nye relationer og processer internt og eksternt skal opbygges her, lærer vi. Det giver noget besvær, som medarbejderne håndterer med stor professionalisme, og med de rette justeringer står vi meget stærkt frem mod 2019. Med hensyn til forandringer er vores klare ønske, at Oxfam bliver en mere agil international civilsamfunds organisation med mere simple beslutningsgange. Det arbejder vi sammen om og der sker fremskridt.

UDDANNELSE VIGTIGERE END NOGENSINDE

Kvalitetsuddannelse et entydigt gode og blandt de mest effektive våben i kampen mod ulighed. Det er som om at digitalisering, fake news og Trump-tiden bare kalder og kalder på uddannelse. Det skyldes, at uddannelse mindsker forskellene mellem rig og fattig, magtfuld og magtesløs – marginaliserede grupper får styrke og kan være med der, hvor beslutningerne træffes. Uddannelse giver udsyn. Uddannelse vokser i Oxfam – selvom det er et langt sejt træk. Oxfam IBIS har været med til at etablere Oxfam-netværket *ECPI*, som står for Education Community of Practice and Influence. ECPI er et vigtigt redskab til at forankre og udvikle uddannelsesområdet i Oxfam. Vi rykker skridt for skridt og har fået nye, stærke uddannelsesmedarbejdere ombord.

Hvis vi virkelig vil løfte det til et niveau, hvor uddannelse kommer mange flere i det globale syd til gavn skal vi gå forrest i Oxfam. Og vi har heldigvis mange allierede her. Fra landbyer i Malawi og Ghana over slumkvarterer i New Delhi og hele vejen til politisk lobbyisme i Washington arbejder Oxfam med uddannelse. I Oxfam kan vi arbejde fra det helt lokale niveau som hidtil, men nu også til den helt store scene. Vi er bl.a. repræsenteret i bestyrelsen for to af de vigtigste internationale organisationer på uddannelsesområdet, Global Campaign for Education og Global Partnership for Education.

Jeg besøgte selv New Delhi i marts og så der, hvordan Oxfam Indien hjalp migrantfamiliers børn i slummen væk gaderne og i stedet fik dem i gang med en uddannelse. Jeg var dybt imponeret over arbejdet med at etablere lokalt ejerskab via skolebestyrelser, lektiecafeer, nye typer læringsmaterialer til migranter, samt hvordan piger blev uddannet i at håndtere de fysiske og psykiske overgreb, de blev udsat for i slummens gader. Med en politisk overbygning, der gjorde et IBIS-hjerte varmt, hjalp Oxfam Indien de lokale kræfter med at yde interessevaretagelse for økonomisk støtte til skolerne hos New Delhis administration samt til at forslå ændringer i selve uddannelseslovgivningen i staten. Et højt niveau af arbejde for rettigheder for dem, der stod lavest i samfundet.

ENGAGEMENT DER FLYTTER BJERGE

Oxfam IBIS vil engagere flere i vores sag og i år er et gennembrud i, hvor meget engagement rykker. Fra sidste generalforsamling og frem til nu har Oxfam IBIS' frivillige vist, at engagement kan flytte – hvis ikke bjerge – så kommuner. Gennem 2018 har en bred gruppe af stædige Oxfam IBIS frivillige over hele landet kæmpet i vores kampagne *Kære Kommune* for at få de danske kommuner til at tilslutte sig vores 'skattely-fri kommune'-charter. De har været en bragende succes og arbejdet fortsætter som flere kommuner støder til. Det er meget konkrete forandringer, der viser den tydelige sammenhæng mellem de lokale og globale spørgsmål. Og vi kan bygge videre på det.

Her i september lancerede vi kampagnen *U-Danske Bank* i forbindelse med den kolossale hvidvask- og skattely-skandale som banken er indblandet i. Vores budskab er klart. Skattekroneerne skal ikke stå i banker, der omgår skattebetaling, deltager i kriminell aktivitet og faciliterer et ulighedsskabende økonomisk system, hvor udviklingslandene rammes hårdt.

Kampagnen giver allerede resultater, da flere borgmestere nu giver Oxfam IBIS ret. Det kunne ikke være sket uden de frivilliges store arbejde med kommunerne.



Oxfam IBIS arbejde kan kun lykkes på grund af opbakningen fra alle jer, der som frivillige, medlemmer og støttemedlemmer og som giver en uvurderlig støtte til arbejdet.

Christian Damholt, formand for Oxfam IBIS

