

# OXFAM IBIS' AFRAPPORTERING PÅ ARBEJDSPROGRAMMET 2019-20



Emne og mål	Centrale nedslagspunkter fra afrapporteringen 2019-20
<p><b>1. Politisk indflydelse</b></p> <p>Mål: Vi vil styrke indflydelsesarbejdet og forbedre sammenhænge mellem vores indflydelsesarbejde i Danmark og ude i verden samt udvikle vores rolle som videnscenter.</p>	<p>Der er i løbet af 2020 arbejdet frem mod et tættere og klarere samarbejde mellem presse, kommunikation og indflydelse i Oxfam IBIS, hvilket kulminerede med oprettelsen af en politisk afdeling og ansættelsen af en politisk chef i foråret 2020. Det er en væsentlig investering i udvidelsen af vores indflydelsesarbejde. Den nye afdeling har ni medarbejdere.</p> <p>Der er blevet arbejdet med målsætningen for den nye afdeling, samt hvilke kompetencer vi ønsker at udvikle i den.</p> <p>Der er desuden blevet oprettet en ny Kommunikations Gruppe (KG), som skal koordinere arbejdet på tværs af presse, kommunikation og kampagne.</p> <p>I det forgangne år har de nye områder, vi særligt har markeret os som en vidensaktør ift., været spørgsmål om økonomi og køn samt klima og ulighed.</p>
<p><b>2. Dagsordenssætning og øget kendskab</b></p> <p>Mål: Vi vil styrke vores dagsordenssætning, forbedre vores presgearbejde og øge vores kendskabsgrad.</p>	<p>Oxfam IBIS har i 2020 markeret sig på en række markante områder i relation til de brede ulighedsdagsordener bl.a. ifm. Davos-ugen i januar, rapporter om ulighed ift. corona-pandemien samt klima og ulighed og klimafinansiering.</p> <p>Oxfam IBIS er desværre faldet i kendskabsgrad fra 14 procent til 12 procent ifølge Danidas årlige undersøgelse. Alle organisationer er dog faldet mellem 2 og 5 procentpoint fra forår 2018 til forår 2019.</p> <p>Corona-krisen har påvirket muligheden for at tale om Oxfam IBIS' arbejde i medierne. Oxfam IBIS har dog markeret sig i indlæg om dansk udviklingspolitik post-corona og samt på emner som gæld og skat.</p>
<p><b>3. Engagement og frivillige</b></p> <p>Mål: Vi vil skabe endnu mere engagement gennem øget medlemstal og flere frivillige</p>	<p>Oxfam IBIS har en ambitiøs målsætning om at øge antallet af medlemmer med 60 procent fra 2018 til 2022. Det er svarer til en stigning fra 7.500 til 12.000 medlemmer. Tallet i efteråret 2020 er på ca. 8.000 medlemmer, og tallet har kun været svagt stigende det sidste stykke tid. Der er to årsager: Dels rydder vi stadig op i ikke-betalende medlemmer. Dels er rekrutteringen af nye medlemmer for tiden ikke stærk nok.</p> <p>Grundet corona har det i 2020 været vanskeligt at skabe interagerende kampagner, som danner grundlag for flere medlemmer. Et eksempel er den store satsning på foredragsrækken "Kvinder og ulighed", som har</p>

	<p>måttet konverteres til virtuelle arrangementer og dermed gjort det sværere for os at interagere med potentielle medlemmer.</p> <p>Flere penge: Vores mål er en medlemsindbetaling, der skal stige fra 5,5 millioner kroner til 10 millioner kroner. Vi burde nu være omkring de 6,6 millioner, men er kun på omkring 6 millioner.</p> <p>Flere frivillige: Antallet af frivillige skal vokse fra 30 til 120. Tallet er godt på vej. Vi har 75 og er foran målsætningskurven. Vi har på netop dette område anvendt flere kræfter. Der er i efteråret 2020 vedtaget en frivilligstrategi, som skal medvirke til en øget tiltrækning og fastholdelse af vores frivillige.</p>
<p><b>4. Uddannelse, der skaber aktive medborgere</b></p> <p>Mål: Vi vil sikre, at transformativ uddannelse bliver mere synlig i Oxfam International samt succesfuldt implementere kampagnen om uddannelse og ulighed i vores partnerlande i syd.</p>	<p>Corona har i 2020 fyldt store dele af vores uddannelsesdagsorden. Vi har været med til at sikre, at uddannelse er en central del af Oxfam's nationale responsplaner for Covid-19. Uddannelse står således centralt i disse responser i lande som Liberia, Mali, Mozambique, Niger, South Sudan og Uganda.</p> <p>Kampagnen mod privatiseringen af skolesystemer har været en væsentlig succes. I foråret trak Verdensbanken sin støtte til profitskoler efter et intenst lobbyarbejde fra Oxfam, og flere partnerlande i syd er kommet med i kampagnen: Peru, Brasilien, den Dominikanske Republik, Sierra Leone, Liberia, Ghana og Indien er stadig med i kampagnen.</p> <p>Derudover har vi fortsat arbejdet i Oxfams uddannelsesnetværk, ECPI, som Oxfam IBIS leder.</p>
<p><b>5. Økonomisk retfærdighed og inklusive demokratier</b></p> <p>Mål: Vi vil fortsætte med at være en stærk national og global partner i civilsamfundenes kamp for retfærdighed og mod ulighed gennem krav om ansvarlighed i relation til ressourceudnyttelse, skat og regeringsførelse</p>	<p>Oxfam IBIS har arbejdet intenst med kampagner særligt i 2020, der omhandler gældseftergivelse for verdens fattigste lande. Midt i april meddelte IMF, at fonden ville eftergive de fattigste 25 landes gældsbetalinger for 2020, herefter fulgte gode takter fra G7, G20 og Parisklubben, der meddelte, at de ville sætte de 77 fattigste landes gældsbetalinger på pause. Det var ikke så ambitiøst som det, vi havde håbet på, men trods alt en forbedring af landenes situation.</p> <p>Corona har også gjort det sværere for menneskerettighedsforkæmpere i Latinamerika, og der er set flere eksempler på, at disse mennesker er blevet myrdet. Vi har sammen med vores partnere i de pågældende lande arbejdet hårdt for at sikre menneskerettighedsforkæmpernes (herunder flere repræsentanter for oprindelige folk) sikkerhed.</p> <p>Også i MENA-regionen har Oxfam IBIS gjort sig gældende. Her er Oxfam IBIS en del af Danidas DAPP-program (Dansk-Arabisk-PartnerskabsProgram). Der er udarbejdet en indflydelsesstrategi for Youth Participation and Employment (YPE) med fokus på fair tax, unpaid care work og decent work – tre områder, som styrker YPEs kobling til Oxfams globale og regionale strategier samt til Oxfam IBIS' øvrige arbejder inden for økonomisk retfærdighed og inklusive demokratier.</p>

<p><b>6. Inkluderende fredsopbygning</b></p> <p>Mål: Vi vil etablere partnerskaber med internationalt anerkendte fredsopbygningsorganisationer, som styrker både programarbejdet samt muligheden for at påvirke den politiske dagsorden og løfte indsatsen omkring arbejdet med kvinder, fred og sikkerhed.</p>	<p>Oxfam IBIS har i 2019-20 arbejdet på at opnå en selvstændig bevilling udover Danidas strategiske partnerskab til fredsopbygningsarbejdet. Vi blev efter sommerferien prækvalificeret til at indsende en fuld ansøgning til EU's pulje for Mozambique og til at give teknisk assistance ifm. EU's pulje for unge og konfliktmægling i Great Lakes regionen. Og i efteråret 2020 gik ansøgningen igennem!</p> <p>Oxfam IBIS er ledende på området for Women, Peace and Security (WPS)-agendaen, og i 2019 fik vi ansvaret for at lede det koordinerende arbejde med en dansk national handlingsplan på området. Danmarks nationale plan forventes lanceret i oktober eller november 2020.</p>
<p><b>7. Humanitære indsatser</b></p> <p>Mål: Vi vil en stærk humanitær aktør, som gør sig aktivt gældende i Oxfam-konføderationen, og vi vil sikre en forankring af sammenkoblingen mellem humanitære indsatser og langsigtet udvikling.</p>	<p>Oxfam IBIS har opnået en række selvstændige bevillinger i 2019-20 på det humanitære område:</p> <p>1) Novo Nordisk Fonden: COVID19 WASH &amp; Protection Burkina Faso DKK 1 M, 2) Ekstrabevilling fra Danida fleksible midler 5 M DKK; 3) Danida (ambassade i Kenya): COVID-19 Social Safety Nets 20 M DKK., 4) Herudover fik Oxfam IBIS en bevilling på 19,6 mio.kr. fra Udenrigsministeriets ekstraordinære bevillingspulje til krisen i Syrien.</p> <p>COVID19 har præget det humanitære arbejde i 2020. Pandemien har særligt sat fokus på skrøbelighed, fleksibilitet og krydsfeltet mellem humanitær og langsigtet udviklingsbistand og -politik. COVID19-krisen har endvidere understreget behovet for beredskab, lokale aktører og digitale løsninger. I alle Oxfam IBIS-lande har krisen betydet ny og/eller øget humanitær respons. Det inkluderer både en reprogrammering af langvarig udviklingsbistand til akutte behov, integration i nationale Oxfam COVID-19 responseplaner samt bidrag til reduktion af negative effekter af COVID19 i uddannelsesindsatser. Nye fleksible midler blev udmøntet i Uganda, Etiopien, Niger, Libanon og Burkina Faso.</p>
<p><b>8. 'Education out loud' (EOL)</b></p> <p>Mål: Vi vil sikre, at Oxfam IBIS er en pålidelig, effektiv og troværdig bevillingsadministrator for Global Partnership for Education (GPE). Vi vil sikre, at fondens midler udbetales til velfunderede og bæredygtige programmer, og at der er samspil med Oxfam IBIS' transformative uddannelsesarbejde.</p>	<p>En af Oxfam IBIS nyeste aktiviteter er bevillingsmekanismen 'Education Out Loud' (EOL), som vi administrerer for Global Partnership for Education (GPE). Det er en fond, der støtter civilsamfundet i at være aktivt i forhold til og påvirke uddannelsespolitik, så denne bedre møder behovene i lokalsamfund, særligt blandt sårbare og marginaliserede befolkningsgrupper.</p> <p>EOL er kommet godt fra start, og de planlagte udbudsrunder er gennemført som forventet. De udvalgte uddannelsesprojekter er spredt ud over hele verden, herunder i Øst-, Vest- og Centralafrika samt det sydlige Afrika, Latinamerika, Caribien samt Asien – uddannelseskoalitioner fra 54 lande har modtaget penge via mekanismen i 2020.</p>

<p><b>9. Organisatorisk kapacitet samt ledelse af projekter og programmer</b></p> <p>Mål: Vi vil styrke vores monitorerings-, evaluerings-, og læringsarbejde samt færdiggøre udviklingen af nyt projektstyringsværktøj. Vi vil også identificere, hvor vi skal investere for at øge vores organisatoriske kapacitet og evne til at håndtere den udvidelse af vores arbejde, der har fundet sted de senere år.</p>	<p>Oxfam IBIS har i 2019-20 implementeret et nyt projektstyringsprogram. Project Cycle Management Systemet (PCMS) er et system, der giver adgang til al information om projekter. Dette inkluderer økonomiinformation, kontrakter, resultatframework, afrapportering af programimplementering, mails etc.</p> <p>Heruover har vi på MEAL-området gennemført et review af eksisterende værktøjer og defineret en arbejdsplan for, hvordan vi kan integrere læring i monitoreringsindsatsen for at sikre en fleksibel tilgang til programmering, der gør os i stand til at respondere på ændringer løbende, fx coronakrisen.</p> <p>Sidst men ikke mindst har bestyrelsen i 2020 gennemført en bestyrelseevaluering, der har ført til en række vedtægtsændringer, og sekretariatet afholdt i september 2020 en medarbejderdag for sekretariatets medarbejdere, som fokuserede på øget samarbejde, unconscious bias og innovative tilgange til vores arbejde. Bestyrelsen har derudover godkendt Oxfam IBIS' inklusions- og diversitetspolitik.</p>
<p><b>10. Økonomi og finansiel rapportering</b></p> <p>Mål: Vi vil genopbygge Oxfam IBIS' egenkapital, øge diversificeringen af vores indtægter samt styrke vores finansielle rapportering.</p>	<p>Oxfam IBIS' følger den finansielle substrategi, om end corona-krisen har vanskeliggjort genopbygningen af organisationens egenkapital.</p> <p>Udenrigsministeriet har udviklet en ny finansieringsmodel, som ændrer på den måde, Oxfam IBIS kan afholde omkostninger som del af det strategiske partnerskab med ministeriet/Danida. Oxfam IBIS har indgået i arbejdet med at få modellen på plads.</p> <p>Der pågår en løbende dialog med Oxfam International om betaling (det såkaldte MOCA) med øremærkede midler samt mulighed for en samlet genopretningsplan for Oxfam økonomi. Det er en vanskelig opgave, men Oxfam IBIS deltager aktivt i arbejdet.</p> <p>Vi har derudover investeret i en fundraisingindsats ift. midler fra Norges udenrigsministerium.</p>
<p><b>11. Klare mål, arbejdsgange og samarbejdskultur</b></p> <p>Mål: Vi vil sikre, at udmøntningen af vores strategi, "<i>Sammen mod Ulighed</i>", sker systematisk og med inddragelse af alle medarbejdere, og styrke vores fælles arbejdskultur og samarbejde på tværs af sekretariatet i Danmark.</p>	<p>Der er udarbejdet en række substrategier til strategien "<i>Sammen mod Ulighed</i>", senest frivilligområdet. Det skaber målsætninger, der er klare, og giver organisationen et fælles udgangspunkt.</p> <p>Oxfam IBIS forventer at kunne påbegynde arbejdet med SP-ansøgningen i 4. kvartal 2020. Det forberedende arbejde har fundet sted i efteråret 2020.</p> <p>Bestyrelsen godkendte i efteråret 2020 Oxfam IBIS' Inklusions- og Diversitetspoliti.</p> <p>Organisationen arbejder desuden med flere interne ledelses- og samarbejdsprocesser, herunder en indsats ift. at introducere alle medarbejdere til de feministiske principper, der er en del af Oxfam-tilgangen, og en proces, hvor en egentlig ledelses- og samarbejdsfilosofi for Oxfam IBIS kan blive udviklet.</p>

## **12. Udvikling af danske aktiviteter og afprøvning af forretningsmuligheder**

Mål: Vi vil undersøge mulighederne for flere danske aktiviteter, der kan engagere befolkningen og understøtte vores arbejde samt undersøge, om der findes forretningsmuligheder, der på sigt kan generere frie midler, og som vi kan prioritere at investere i.

I 2020 igangsatte Oxfam IBIS foredragsrækken "Kvinder der forandrer verden". Det er en ny måde at engagere danskere i arbejdet og skulle gerne kunne generere både frivillige og medlemmer.

Forretningsudvalget har herudover godkendt en investeringspulje, der kan bruges til nye indtægtsgenerende tiltag, når økonomien tillader det.

Det har grundet corona været vanskeligt at igangsætte aktiviteter, der kunne engagere befolkningen, men særligt vores digitale 1. maj-arrangement med en række velrenommerede gæster (Winnie Byanyime, Vandana Shiva og Branko Milanovic) var velbesøgt og blev rost på sociale medier.