

# Opstillingsgrundlag Oxfam IBIS bestyrelse, årsmøde 2020

*Fristen for opstillingsgrundlag, der udsendes til alle tilmeldte, er 04.11.20 kl. 23.59. Skriftlige opstillingsgrundlag uploades dog stadig på hjemmeside herefter. Max 1 A4 side.*

*Denne blanket udfyldes og sendes til Anna Haargaard Olsen ([aho@oxfamibis.dk](mailto:aho@oxfamibis.dk))*

## **Navn:**

Mads Hvid

## **Kort om hvem du er:**

Jeg er 31 år gammel og arbejder som Politisk- og Strategisk Rådgiver i LGBT+ Danmark. Der har jeg arbejdet siden starten af året. Umiddelbar inden vendte jeg hjem efter ca. 5 år i Bruxelles hvor jeg har beskæftiget mig med politik, kommunikation og organisationsarbejde.

## **Hvorfor du skal vælges:**

Jeg stiller op til bestyrelsen i Oxfam IBIS, ikke kun fordi jeg er bekymret, vred og utålmodig når jeg ser ud på verden omkring os, men også fordi jeg tror jeg kan bidrage med kompetencer og en virkelyst som vil være med til at løfte Oxfam IBIS's arbejde. Jeg er dybt imponeret af organisationens resultater, og jeg håber at kunne hjælpe til med at fortsætte den flotte udvikling.

Jeg har i en årrække arbejdet med strategisk organisationsudvikling og interessevaretagelse i en række sammenhænge og vil enormt gerne være en del af arbejdet med at gøre Oxfam IBIS til en stadig stærkere organisation. Jeg tror vi kan skabe endnu mere fremgang både i konkrete resultater internationalt og i vores rolle i debatten herhjemme. Blandt andet er der et enormt potentiale for i langt højere at tiltrække dedikerede medlemmer og aktivister som kan gøre organisationen i stand til at sætte et endnu større aftryk. Det kræver et strategisk blik og et fokus på det langsigtede perspektiv i arbejdet med at involvere medlemmer og frivillige. Det mener jeg at jeg kan være garant for.

For at udnytte vores potentiale er der behov for at tænke i nye og innovative løsninger og at spille sammen på tværs af organisationen. Jeg mener at der i tidens bevægelser og tendenser er et væld af muligheder for en organisation som Oxfam IBIS, til at sætte en dagsorden og trække de rigtige tråde mellem det der sker herhjemme og de forandringer vi ser globalt. Men for at skabe relevans og inklusion af f.eks. nye medlemmer og aktivister, så bør man arbejde målrettet for at skabe en organisation som er gearet til arbejdet med frivillige, der tør gå nye veje og stå skarpt i debatten.

Jeg arbejder til dagligt med temaer som køn, diversitet og normkritik og kender vigtigheden af altid at koble de nogle gange abstrakte debatter med håndgribelige oplevelser i folks egne liv og med deres generelle forståelse af verden. Her tror jeg at Oxfam IBIS kan blive endnu bedre til at være en stemme for forandring og kan konkretisere hvad nogle af de tendenser vi ser kan komme til at betyde i vores internationale arbejde. Det være sig i forhold til kvinders rolle i samfundet, anti-racisme eller i kampen for fair skat og klimaretfærdighed.

Hvis jeg vælges vil jeg glæde mig til samarbejdet med resten af bestyrelsen, men også med ansatte og medlemmer om at lægge de strategiske sigtelinjer for den her fantastiske organisation.