

Bestyrelsens beretning 2021

Sammen mod ulighedspolitikken

Med vaccinerne har Corona sluppet sit tag i Danmark og økonomien buldrer nu derud af ligesom det er tilfældet i mange andre vestlige lande. Sideløbende med virussen har de største multinationale selskaber og milliardærene haft endnu et økonomisk rekordår. For befolkningerne i verdens fattigste lande er situationen desværre langt mere alvorlig. De har stadig ikke fået adgang til vaccinerne eller mulighed for selv at producere dem. Indtil videre har blot 2,3 pct. af befolkningen i lavindkomstlande modtaget første vaccinstik. Coronadødstallet runder snart fem millioner mennesker. De rige lande har af flere omgange lovet vaccinedonationer, men leverancerne udebliver og modellen er baseret på velgørenhed frem for en systemisk og varig løsning.

En sådan løsning i form af en midlertidig suspension af vaccine-patenter er ellers forslået fra en række udviklingslande i WTO. Det skulle undgå de monopoler, hvor rige lande satte sig på al covid-19-vaccine-produktion som er tilfældet i dag. Oxfam IBIS har i løbet af året sat fokus på denne enorme og dødbringende ulighed.

Denne beretning omhandler bestyrelsens og organisationens arbejde fra seneste generalforsamling frem til generalforsamlingen i 2021.



2021 har været et spændende, men også udfordrende år for Oxfam IBIS. Lad os nævne nogle særlige nedslag:

- Vores programarbejde i det globale syd er stadig meget påvirket af Coronavirussen. Trods en ufattelig svær kontekst er vores partnere lykkedes med fx at levere værnemidler, ligestillingskamp, Corona-sikker uddannelse, nødhjælp og meget, meget andet verden rundt.
- Oxfam IBIS lancerede endnu en stærk ulighedsrapport, der gav genlyd globalt og i Danmark. Derfor er det også glædeligt, at ulighedsperspektivet har fået en prominent plads i Danmarks nye udviklingspolitiske strategi 'Fælles om Verden' som et bredt flertal i folketinget står bag. Det kan vi godt tage lidt af æren for. I løbet af året har vi særligt sat fokus på klima-, køns-

og vaccineulighed.

- I 2021 blev Oxfam IBIS tvunget til at lukke vores kontor og arbejde i Nicaragua efter 40 år. Det skete på krav fra landets regering. I årtier har vi kæmpet for ligestilling, uddannelse og demokrati gennem støtte til civilsamfundsorganisationer i landet – bl.a. sammen med bondebevægelser, den kooperative bevægelse, kvindeorganisationer og oprindelige folk. Det er derfor med den største ærgrelse, at vi har måttet acceptere regeringens beslutning i Nicaragua. Men vi er ikke færdig med arbejdet dér. Vi arbejder således på at finde nye måder, hvorpå vi kan støtte det hårdtprøvede civilsamfund i landet.
- På baggrund af det årelange arbejde for at opnå skatte-retfærdighed overfor multinationale selskaber og skattely kom der i 2021 et gennembrud med en global aftale. Mens aftalen er et vigtigt skridt, er den desværre samtidigt en forspildt chance. Aftalen er nemlig en kun en 'halv-robinhood', hvor der godt nok tages fra de rige, men ikke gives tilbage til de fattige. Verdens fattigste lande og befolkninger får alt for lidt ud aftalen. Aftalen rummer desværre også en masse smuthuller for de rigeste og vores arbejde er derfor langt fra slut. Oxfam IBIS fik i 2021 en ledende rolle i hele Oxfam-konføderationens skatte-indsats, hvilket giver os nye muligheder.
- I 2021 er det lykkedes os at opnå en række nye, store bevillinger fra bl.a. svenske SIDA og Global Partnership for Education. Bevillingerne er et bevis på vores stærke arbejde og relationer til donorerne – ikke mindst de nordiske.
- 2021 blev også året hvor vi i bestyrelsen godkendte åbningen af en mindre operation i Norge, der har til formål at styrke vores arbejde gennem en tæt relation til skandinaviske partnere.

Et nyt strategisk partnerskab

Oxfam IBIS' strategiske partnerskab med Danida udløber med 2021. Vi er utroligt glade for partnerskabet, der også udgør en rygrad i Oxfam IBIS arbejde. En del af det foregående år har derfor handlet om at forberede en ansøgning til et nyt strategisk partnerskab. Det nye partnerskab kommer med nye krav som vi skal leve op til, hvilket både kan være udfordrende og lærerigt.

I dette arbejde søger vi at fastholde en stor del af den geografiske tilstedeværelse vi har nu, primært på det afrikanske kontinent, men også i Latinamerika. Sidstnævnte er ikke en stor prioritet i Dansk udviklingsbistand, men Oxfam IBIS vedbliver med at prioritere regionen også via andre finansieringsveje.

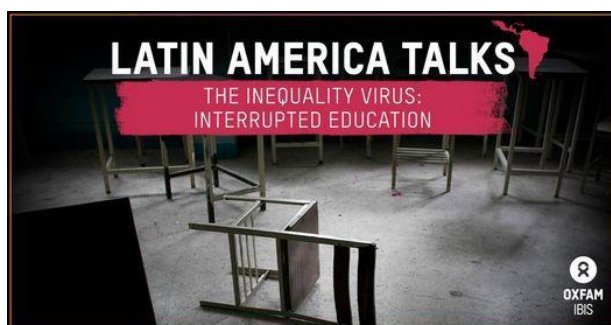
Indsats for bedre trivsel og stærkere organisation

I dette forgangene år har vi også måtte se i øjerne, at Oxfam IBIS har været gennem store omvæltninger de seneste 5-6 år – nedskæringer efterfulgt af optagelse i Oxfam, ny medarbejdervækst og flere ledelsesskift – og at vi i forbindelse med det ikke har prioriteret organisationens trivsel tilstrækkeligt. Arbejdsmiljøet på Oxfam IBIS har ikke været som det skulle være. Bestyrelsen tog derfor i samarbejde med ledelse og medarbejdere initiativ til en udvidet arbejdspladsvurdering (APV). Den viste bl.a. at trivslen for mange var alt for lav, stressniveauet for højt og samarbejdet i organisationen ikke var som ønsket. Bestyrelsen ser på udfordringen med største alvor og har brugt mange kræfter på netop dette område i løbet af året. Der er nu sat en række initiativer i søen, der skal forbedre arbejdsmiljø, trivsel, interne strukturer, ledelse og samarbejde i organisationen.

Frivilligt engagement

Endnu engang har Oxfam IBIS medlemmer og frivillige leveret en stor indsats. Oxfam IBIS som forening baserer sig på medlemmerne og frivillige derfor afgørende for vores legitimitet, og for at vi kan skabe politiske forandringer. Beslutningstagerne lytter mere, når vi er mange.

Vores frivillige har i løbet af året skabt forandring og engageret folk via filmvisninger, arbejde for skattelyfri kommuner, debatarrangementerne Feminist Talks og Latin America Talks, Latinamerika festival og meget mere. I bestyrelsen vil vi gerne sige en stor tak til alle de frivillige, der har lagt kræfter i vores organisation i løbet af året.



Kernesund økonomi rustet os til udfordringer

Oxfam IBIS har over en række år haft et stærkt fokus på at opbygge egenkapital og vi leverer positive resultater, hvor vi endda hensætter betragteligt til ekstraordinære tab. Dette arbejde er fortsat i 2021 og vores økonomiske buffer har aldrig været større end nu. I år forventer vi et regnskab, der lige netop balancerer, men hvor hensættelser sidenhen kan indtægtsføres. Med andre ord skubber vi indtægter foran os. Det får os ikke til at ændre fokus, men forhåbningen er at det kommende generalforsamlings-år kan give luft til større investeringer og nye satsninger sammenlignet med de forrige år.

En forudsætning er dog, at vi ved udgangen af 2021, opnår en tilsvarende eller større strategisk partnerskabsaftale med Danida som den vi har i dag. Uden en sådan aftale er situationen en anden. Forventningen er dog samtidigt at en ny aftale kan komme med en række krav, der vil udfordre os som organisation. Derfor er det godt at stå solidt økonomisk.

Bestyrelse med nyt formandskab

Ved seneste generalforsamling besluttede medlemmerne at reducere antallet af bestyrelsesmedlemmer og tilføje et medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem. Denne reform har givet mulighed for nogle dybere drøftelser i bestyrelsen. Bestyrelsen vil også i det kommende år overveje hvordan medlemsdemokrati og en god og effektiv organisationsform bedst muligt kan understøtte kampen imod ulighed.

Bestyrelsen har også i løbet af året konstitueret et formandskab bestående af den hidtidige formand og en ny næstformand i Mette Lybye. Hun arbejder som politisk rådgiver for FN generalsekretærens særlige udsending for unge, med fokus på ligestilling og humanitære indsatser.



Oxfam IBIS til klimakamp

Klimakrisen hænger uløseligt sammen med den voksende globale ulighedskrise. I Oxfam IBIS har vi i løbet af året markeret os en række gange i klimaspørgsmålet via rapporter, der sætter fokus på klima-ulighed. Således bliver Oxfams data nu jævnligt brugt som referencepunkt i den danske offentlighed. Verdens rigeste 1 procent har udledt dobbelt så meget CO2 som den fattigste halvdel af verdens befolkning i periode fra 1990 til 2015. Derfor ønsker vi i den kommende tid at sætte endnu mere fokus på klima og retfærdighed. Bestyrelsen har også i forlængelse af generalforsamlingens beslutning fra 2019 besluttet, at Oxfam IBIS skal arbejde med at integrere klima i vores kommende ansøgning til strategisk partnerskab og program-arbejde mere generelt.



Sidste år samarbejdede vi Oxfam IBIS med 214 forskellige lokale partnere og nåede næsten 700.000 mennesker med vores arbejde. Året bragte således ikke kun helt nye udfordringer, men viste også hvad vi kan løfte i flok.

Fra bestyrelsens side vil vi gerne takke alle vores medlemmer og samarbejdspartnere. Vi glæder os til endnu et år med vigtigt arbejde sammen med jer.

Venlig hilsen,

Christian Damholt,
formand for Oxfam IBIS

