



Pkt. 2 ved Generalforsamlingen 2021: Præsentation og godkendelse af arbejdsprogram for det kommende år

Det er et fast og vedtægtsbestemt punkt på Oxfam IBIS' generalforsamling, at der præsenteres et 'arbejdsprogram for det kommende år' og at dette godkendes af generalforsamlingen.

Nogle år har arbejdsprogrammerne været meget detaljerede, andre år har de været mere overordnede. I år har vi fra sekretariatets og bestyrelsens side valgt at lave et overordnet og mere spørgende arbejdsprogram, der ser på en række udfordringer og spørgsmål som Oxfam IBIS skal forholde sig til.

Det skyldes dels, at vi ved generalforsamlingens afholdelse vil være et sted, hvor vi endnu ikke ved, hvordan vores strategiske partnerskab med Udenrigsministeriet/Danida vil se ud fra januar 2022, dels at vi gerne vil gøre arbejdsprogrammet mere strategisk.

Arbejdsprogrammet består derfor af en række spørgsmål og udfordringer som Oxfam IBIS skal finde svarene på det kommende arbejdsår. Det er sekretariatet og bestyrelsen, der skal levere svarene i løbet af året – bl.a. i form af Oxfam IBIS' nye strategi, som vil skulle gælde fra 2023 og frem.

I arbejdsprogrammet nedenfor har vi medtaget det, vi betragter som vores brændende platform og kerneudfordringer. Det er konteksten som spørgsmålene skal forstås i. Det betyder, at vi har taget et spørgsmål med om, hvordan Oxfam IBIS skal placere sig strategisk i forhold til den nye danske udviklingsstrategi, men *ikke* medtager spørgsmål om, hvordan vi skal udføre eller udvikle vores arbejde på eksempelvis uddannelsesområdet eller ift. skat.

Arbejdsprogrammet her skal således ikke være udtømmende for organisationens arbejde. Det at et område ikke er medtaget her, betyder ikke, at det ikke er vigtigt eller at vi ikke kommer til at bruge meget tid på det. Det er blot ikke et af de spørgsmål eller udfordringer, vi mener der skal findes svar på det næste år.

På generalforsamlingen inviteres medlemmer til at diskutere, om det er de rigtige spørgsmål og udfordringer, der er identificeret i arbejdsprogrammet her, eller om der mangler nogen, og i sidste ende godkende arbejdsprogrammet. Derudover får medlemmerne mulighed for at komme med bud på, hvilke svar der skal gives i løbet af året.

Bestyrelsen vil derudover bestræbe sig på at inkludere medlemmerne i de strategiske diskussioner det næste år – eksempelvis via organisationens Facebookgrupper og specifikke møder, arbejdsgrupper m.m.

Ved næste års generalforsamling vil bestyrelsen og sekretariatet fremlægge, hvilke svar, der er blevet fundet i løbet af året. Dette vil formentlig ske som del af den nye strategi, som det er planen at generalforsamlingen skal behandle i 2022.

Oxfam IBIS' arbejdsprogram for 2021-22

Organisationens og bestyrelsens forslag til generalforsamlingen den 31.10.2021

'Sammen mod ulighed' er Oxfam IBIS' strategi fra ultimo 2018 og fire år frem til slutningen af 2022. Den sætter kursen for organisationens arbejde og prioriterer vores indsatser.

Arbejdsprogrammet for det næste år indeholder en række spørgsmål og udfordringer som Oxfam IBIS skal finde svarene på det kommende arbejdsår. Det gælder for et år, hvor Oxfam IBIS' skal udvikle ny strategi, og i den forbindelse placere os rigtigt ift. det samlede Oxfams Global Strategic Framework, og hvor et nyt Strategisk Partnerskab med det danske Udenrigsministerium – som vi ved generalforsamlingstidspunktet ikke kender detaljerne i eller omfanget af – vil skulle påbegyndes.

Arbejdsprogrammet har således ikke til hensigt at beskrive eller opliste organisationens arbejde, men at identificere emner og områder, hvor Oxfam IBIS skal arbejde med at finde sine strategiske og organisatoriske svar for at være så god en udviklingsorganisation som muligt.

...

Oxfam IBIS's profil

1. Hvordan placerer Oxfam IBIS sig strategisk i forhold til den nye danske udviklingsstrategi?

Danmark fik i juni 2021 en ny udviklingspolitisk strategi, 'Fælles om Verden'. Den er vedtaget af regeringen og syv andre folketingspartier. Med regeringens egne ord vil strategien "tage kampen op mod ulighed og fattigdom, forebygge konflikt, skrøbelighed, fordrivelse og irregulær migration og øge modstandsdygtigheden over for klimaforandringerne."

Strategien er udgangspunktet for de strategiske partnerskaber, der vil gælde for 2022-2025, og de øvrige muligheder som Oxfam IBIS har for at samarbejde med det danske udenrigsministerium. Det er derfor afgørende, at Oxfam IBIS forholder sig til mulighederne i den samt er bevidst om, hvor vi som organisation vil engagere os i dens gennemførelse.

2. Hvordan tilpasser Oxfam IBIS sig bedst til det øgede fokus på skrøbelige stater og kontekster, som er en del af både Udenrigsministeriets og Oxfam-konføderationens prioriteter i årene fremover?

Skrøbelige stater og kontekster står centralt i den nye danske udviklingspolitik og for de strategiske partnerskaber, der skal indgås med Udenrigsministeriet. Derfor må det antages at aktiviteter i skrøbelige stater eller kontekster vil være fokus for bevillinger. Samtidig besluttede Oxfam-konføderationen i 2020, at dens tilstedeværelse skulle koncentreres om færre lande, og at der skulle lægges større vægt på tilstedeværelse i en række konfliktprægede skrøbelige lande, hvor nøden er størst og den humanitære situation oftest mest alvorlig.

Oxfam IBIS udfører allerede en stor del af sit programarbejde i lande, der betragtes som skrøbelige stater. Her er vi involveret i både uddannelsesarbejde og i arbejde for økonomisk retfærdighed og demokrati samtidig med, at vi arbejder med konflikt, fred og humanitære indsatser. Det er værd at overveje, hvordan vores særlige ekspertise for at arbejde med indsatser i skrøbelige stater udvikles, med blik for at disse ikke er homogene størrelser, og for løbende at forbedre dem.

3. Hvordan udvikler Oxfam IBIS sin profil på og sit arbejde i forhold til klima og ulighed samt klimaretfærdighed?

Oxfam IBIS' bestyrelse har besluttet, at vi skal arbejde mere direkte med klima og ulighed. Klimaudfordringerne er blevet mere tydelige og klimadagsordenen stærkere i takt med at konsekvenserne manifesterer sig. Det kan også ses i prioriteterne for donorer og samarbejdspartnere samt i den strategiske betydning klimaretfærdighed får i Oxfam-konføderationens seneste strategi.

For Oxfam IBIS er det afgørende at videreudvikle sin tilgang til spørgsmålet om klima og ulighed, og supplere hvad andre gør, for at dæmme op mod et klimakollaps. Vi skal være skarpe på, hvad vi kan og tilbyder ift. klimadagsordenen og imødegåelse af klimakrisen, hvordan vi integrerer et fokus på det i vores øvrige arbejde, og hvordan vi laver særskilt program- og indflydelsesarbejde ift. klima og ulighed i Danmark og i det Globale Syd.

4. Hvordan videreudvikler Oxfam IBIS sit arbejde med kønsretfærdighed, så det drager fordel af Oxfam-konføderationens øgede fokus herpå?

Spørgsmålet om kønsretfærdighed – eller 'gender justice' som det typisk blot kaldes i vores arbejde – er blevet mere centralt i Oxfam-konføderationen ifm. den seneste samlede strategi, både som programmæssig indsats og ift. kampagner, indflydelsesarbejde m.m. Kvinders rettigheder er ligeledes en stærk prioritet hos en række af vores primære donorer som Danida, EU og SIDA.

Oxfam IBIS har arbejdet med spørgsmål og aspekter omkring køn i flere årtier. Vores fokus og tilgange er tredelt: at sikre kvinders politiske indflydelse, at styrke kvinders økonomiske position og uafhængighed samt at eliminere alle former for kønsbaseret vold. Og vi forsøger at integrere et tværgående fokus på køn i alt vores arbejde. Men hvordan udvikler vi dette arbejde fremadrettet og i lyset af de muligheder, der er som del af Oxfam-konføderationen og som finansieringskilder?

Oxfam IBIS' uafhængighed, opbakning, medlemsforankring og position som forandringskaber

5. Hvordan styrker Oxfam IBIS sin økonomiske og politiske uafhængighed?

Oxfam IBIS har et tæt samarbejde med en række statslige donorer, der finansierer det meste af vores arbejde. Det er afgørende for os at have gode relationer til dem og at være en attraktiv samarbejdspartner. Samtidig hermed har vi en interesse i, at vi ikke er for bundet af politiske vinde, stater, donorer og tendenserne blandt dem, men selv kan sætte vores langsigtede kurs og foretage de prioriteringer, som vi finder nødvendige. Derfor skal vi løbende arbejde for at øge vores uafhængighed og spørge os selv, hvordan vi træffer de rigtige valg, der understøtter denne ambition bedst?

6. Hvordan bliver Oxfam IBIS en stærkere forankret og engagerende medlemsorganisation, der skaber opbakning til forandring, vores partnere og vores eget arbejde?

For at øge Oxfam IBIS' uafhængighed samt for at gøre organisationen mere robust og modstandsdygtig overfor nye udfordringer, skal vi engagere flere i Danmark. Det er en indsats som vi har prioriteret gennem længere tid, men som vi også har behov for at rykke yderligere på. Vi skal derfor vurdere, om vi har den rette tilgang og redskaber til at skabe den nødvendige forandring eller om vi skal finde nye veje at gå.

7. Hvordan bliver Oxfam IBIS en mere markant vidensaktør og dagsordenssætter, der gør en forskel ved at understøtte langsigtede ændringer af samfundsmæssige strukturer?

Viden og dagsordenssætning er afgørende for at få indflydelse og have gennemslagskraft. I Oxfam IBIS har vi en stor fordel på de områder ved at være en del af Oxfam-konføderationen med solid forankring i programarbejde i Syd. Det betyder, at vi er en del et globalt indflydelsesnetværk, der både globalt og lokalt producerer rapporter, laver kampagner og fremmer væsentlige dagsordener. Men samtidig har vi et potentiale i forhold til, hvordan vi selv udvikler mere viden om nationale og globale kontekster, og

sætter den i spil og rykker ved dagsordener i vores nationale kontekst. Hvad er vi nysgerrige på, hvad er det for viden vi gerne vil generere, og hvilke dagsordner ønsker vi at sætte, samt hvem er relevante målgrupper og samarbejdspartnere?

8. Hvordan sikrer Oxfam IBIS sig samtidigt en større kendskabsgrad og styrker sin troværdighed?

Oxfam IBIS er i den brede offentlighed en af de mindst kendte store danske udviklingsorganisationer. Og vores 'brand' vurderes til ikke at være specielt tydeligt. Dem, der kender os godt, vurderer dog, at vi selv både er proaktive og debatskabende, men at det i nogle sammenhænge kan ske på bekostning af vores seriøsitet og troværdighed. Hvordan sikrer vi en høj troværdighed og gennemslagskraft og hvordan bliver vi en attraktiv samarbejdspartner, for mange forskellige typer partnere?

Oxfam IBIS som arbejdsplads

9. Hvordan sikrer Oxfam IBIS, at organisationen er en god og attraktiv arbejdsplads?

For at Oxfam IBIS kan gøre en forskel er det afgørende, at alle organisationens ansatte trives og at organisationen kan tiltrække og fastholde dygtige ledere og medarbejdere. Organisationens de senere år vokset betydeligt i medarbejderantal. Samtidig hermed er medarbejderomsætningen i løbet af det seneste år under corona-pandemien steget og trivslen faldet. Der skal investeres i at skabe gode rammer for en dynamisk og motiverende samarbejds- og organisationskultur, så alle organisationens ansatte kan trives og yde deres bedste.

Oxfam IBIS' rammevilkår

10. Hvordan kan Oxfam IBIS sammen med andre partnere sikre, at udvikling og udviklingspolitik kommer til at stå stærkere i den danske offentlighed og i det politiske Danmark?

Udviklingspolitik fylder mindre i Danmark end vi mener det burde – ikke mindst verdens udfordringer taget i betragtning. Som andel af BNI er udviklingsbistanden i dag væsentlig mindre i Danmark end i lande som Sverige og Norge. Og det samme vurderer vi er tilfældet for betydningen af den i de respektive landes regeringer og parlamenter. For at Oxfam IBIS kan gøre en forskel har vi en stærk interesse i, at udviklingspolitikken opprioriteres og får stærkere forankring i Folketinget og i offentligheden, og i hvert fald ikke sækker yderligere bagud. Det er ikke noget, vi kan sikre alene, men som vi bør samarbejde med andre NGO'er m.m. om. Vi vil herunder skele til det nordiske samarbejde.