



Oxfam IBIS' arbejdsprogram for 2020-21

Sekretariatets og bestyrelsens forslag til generalforsamlingen den 21.11.2020

'Sammen mod ulighed' er Oxfam IBIS' strategi fra ultimo 2018 og fire år frem til slutningen af 2022. Den sætter kursen for organisationens arbejde og prioriterer vores indsats. Arbejdsprogrammet fokuserer på særligt vigtige indsatser for at opfylde strategien. Temaerne i strategien operationaliseres derfor til fokusområder i det årlige arbejdsprogram, som generalforsamlingen vedtager.

Arbejdsprogrammet sætter retning for organisationen og udstikker en række mål for arbejdet frem til næste generalforsamling. Arbejdsprogrammet er derfor *ikke* udtømmende for organisationens aktiviteter, men bruges af organisationen og bestyrelsen til at diskutere vores udvikling og arbejde samt følge målene i programmet.

Arbejdsprogram for det næste halve år

Ved denne generalforsamling foreslås det som vedtægtsændring, at regnskabsåret for Oxfam IBIS ændres, så det følger kalenderåret. Hvis det godkendes, er det planen, at den næste generalforsamling afholdes i 2. kvartal af 2021, formentlig i maj måned. Det betyder, at der så vil være et halvt år fra denne generalforsamling til den næste. Perioden for dette arbejdsprogram er derfor blot seks måneder.

På samme tid som dette arbejdsprogram er blevet udarbejdet og nu indstilles til godkendelse, er det to år siden, at Oxfam IBIS vedtog den fireårige strategi 'Sammen mod ulighed'. Det benytter bestyrelsen til at midtvejsvaluere denne strategi og til at sætte yderligere pejlemærker og retning indenfor strategien for de næste to år. Derfor er det forelagte, halvårslige arbejdsprogram lavet som et *overgangsarbejdsprogram*, der skal binde det nuværende arbejdsprogram sammen med det næste helårslige arbejdsprogram.

Konkret betyder det, at arbejdsprogrammet indeholder en række nye prioriteter samt punkter, der viderefører de vigtigste, justerede opgaver og prioriteter, som stadig skal løftes fra det seneste arbejdsprogram.

Det kommende halve år vil i høj grad stadig være påvirket af corona-pandemien og den deraf følgende nedlukning samt økonomiske krise i verden. En stor del af Oxfam IBIS' arbejde vil derfor handle om at afbøde konsekvenserne af den mangefacetterede krise og understøtte vores partnere. Derudover er der en række prioriteter, der afspejles i programmet nedenfor, men som også kræver særlig opmærksomhed og derfor fremhæves her, men ellers uddybes nedenfor:

- Fortsætte udbygningen af vores indflydelses- og vidensarbejde ift. ulighedsskabende strukturer.
- Sikre vækst i medlemmer og dermed flere frie midler til at sikre organisationens uafhængighed.
- Udarbejde en ny, succesfuld ansøgning til Strategisk Partnerskabsaftale med Udenrigsministeriet/Danida.
- Fastlægge vores profil ift. klima og ulighed.
- Styrke vores økonomistyring, fundraising, diversificering af indtægter og arbejdet med at opnå flere egne indtægter.
- Forbedre samarbejde og organisationskultur samt udvikle ledelse i Oxfam IBIS.

Vores bidrag til bekæmpelse af ulighed

Ulighed er skabt af mennesker – og derfor kan mennesker også udrydde den. Vi støtter mennesker i at få indflydelse på de beslutninger, der påvirker deres liv, både på lokalt, regionalt, nationalt og globalt niveau. Målet er at ændre de strukturer og politikker, som øger forskellen mellem rig og fattig, og som diskriminerer forskellige befolkningsgrupper.

Det kræver både stærkt indflydelses- og programarbejde samt øget opbakning blandt borgere i Danmark og resten af verden.

Indflydelse og engagement

1. Større indflydelse

At skabe forandringer i de strukturer, der fastholder folk i ulighed og fattigdom, kræver, at man har indflydelse. I vores indflydelsesarbejde vil vi være en stærk og modig stemme. Vi arbejder både indflydelsesorienteret i Danmark og i resten af verden. Og vi gør det primært indenfor vores tematiske arbejdsområder: uddannelse, økonomisk retfærdighed, fredsoptykning og humanitære indsatser. Indflydelsesarbejdet er baseret på den viden, vi har fra vores arbejde rundt om i verden og på de analyser, der produceres i hhv. den samlede Oxfam-konføderation og Oxfam IBIS om globale og danske emner. Vi vil indgå i alliancer og gå sammen med andre for at opnå mest indflydelse og for at bryde igennem lydturen. I det kommende halvår vil Oxfam IBIS særligt:

- Styrke vores indflydelsesarbejde i Danmark og øge synligheden af det. Det skal ske ved at fortsætte investeringen i og ved at dedikere ekstra ressourcer til arbejdet, udvikle nye metoder og rutiner til dette samt implementere og drage fordel af bedre koordinering mellem pressearbejde, kommunikation, kampagner og den politiske påvirkning.
- Sikre sammenhængen mellem indflydelsesarbejde i Danmark og programarbejde ude, bl.a. ved at forbedre koordineringen af indsatsen i organisationen og integrere det at øve indflydelse i mere af vores arbejde.
- Udvikle vores rolle som videncenter og udvikle vores evne til at udøve 'thought leadership'. Det skal ske ved at sikre nye, dedikerede ressourcer til dette arbejde, ved at udvide vores organisatoriske kapacitet og ved udvikle nye måder at arbejde på.
- Påvirke de nye strategier, der arbejdes med i Udenrigsministeriet, spille ind til Udviklingsministeren for at påvirke politikken på et eller flere af vores prioritetsområder og ved at markere os som eksperter og idéudvikler på en række områder.

2. Stærkere dagsordenssætning og kendskab til os og vores arbejde

Opmærksomhed er afgørende, hvis man vil øve indflydelse som civilsamfundsorganisation. Vi vil være dagsordenssættende på de emner, vi arbejder med, og som vi har prioriteret politisk. Og vi vil sikre et større kendskab til vores arbejde. Beretninger og viden om ulighed i dens mange aspekter skal understøtte vores målsætning om at få større folkelig opbakning. Både hvad angår øget kendskab, flere medlemmer, flere frivillige og større indtægter. I det kommende halvår vil Oxfam IBIS:

- Styrke vores dagsordenssætning, bl.a. ved at optimere vores pressearbejde, gøre yderligere brug af ressourcerne i Oxfam-konføderationen og mere proaktivt selv sætte dagsordener, lancere rapporter m.m.
- Udvide vores ulighedsdagsorden, bl.a. ved at fortsætte initiativet om 'Kvinder og Ulighed' og blive skarpere på vores nye prioritet ift. 'Klima og Ulighed' samt øvrige områder, der kan binde vores danske dagsordenssætning sammen med vores arbejde i det globale syd, eks. job og beskæftigelse samt sociale sikkerhedsnet.
- Øge vores kendskabsgrad. Fortsætte arbejdet for at bevæge os op ad kendskabsstigen, hvilket fordrer, at Oxfam IBIS markerer sig mere, tydeligere og hurtigere indenfor de af vores kerneområder, der er interesse for, eller som vi kan skabe opmærksomhed omkring, samt at vi kommunikerer med den rette passion.

3. Mere engagement og flere medlemmer

Vi bekæmper ikke ulighed alene, men som en del af en bevægelse. Det er afgørende for vores legitimitet, for at der er vægt bag vores ord og for, at vi kan skabe politiske forandringer. Det er en forudsætning for, at vi kan agere med en tilstrækkelig uafhængighed af regeringer og andre donorer. Oxfam IBIS ønsker derfor at engagere endnu flere i bevægelsen af mennesker, der ikke vil finde sig i ulighed og fattigdom, og vil i det kommende halvår:

- Sikre vækst i medlemmer. Det skal ske ved at skabe flere stærkt formidlede kampagner, der skaber opmærksomhed om vores arbejde samt ved at finde nye måder at række ud til potentielle medlemmer på.
- Øge nettoindtægten fra medlemmer og andre bidragsydere. Både ved at gøre en indsats for at eksisterende medlemmer øger deres støtte til Oxfam IBIS og ved at skabe nye muligheder for, at folk kan støtte vores generelle arbejde.

Nye aftaler, nye indsatser

4. Ny partnerskabsaftale og nye indsatsområder

Vi forventer at skulle aflevere en ny ansøgning til Strategisk Partnerskabsaftale med Udenrigsministeriet kort inden sommerferien 2021. I det kommende halvår skal vi derfor:

- Udarbejde succesfuld ansøgning, der bygger videre på vores seneste partnerskabsaftale og fire tematiske områder fra vores strategi, samt undersøge muligheder for programaktiviteter på nye prioritetsområder, herunder f.eks. integration af klimaområdet, jobskabelse, sociale sikkerhedsnet og humanitære og fredsskabende indsatser i skrøbelige og konfliktramte lande, især i Afrika. Derudover sikre igennem ansøgningen, at vores partnere støttes i at virkeliggøre de dagsordner de sætter igennem indflydelsesarbejde og et stærkt folkeligt engagement i Danmark.

Derudover og i relation til både vores programarbejde samt indsats ift. indflydelse og engagement, har vi besluttet at arbejde mere med klima og ulighed. Vi vil derfor også:

- Fastlægge vores profil ift. klima og ulighed, og integrere dette område i vores eksisterende arbejde.

Programarbejde

5. Uddannelse der skaber aktive medborgere

Vores arbejde med kvalitetsuddannelse udstyrer mennesker med en stemme og giver dem evner og mulighed for at skabe sig en bedre fremtid. Det mindsker forskellene mellem mænd og kvinder, rig og fattig, magtfuld og magtesløs og medvirker til at styrke marginaliserede gruppers mulighed for at være med der, hvor beslutningerne træffes. I det kommende halvår vil Oxfam IBIS:

- Sikre at transformativ uddannelse for aktivt medborgerskab bliver mere synligt integreret i lande- og regionale strategier samt i landeplaner og særligt der, hvor Oxfam IBIS er aktiv i implementeringen i Oxfam-konfederationen.
- Styrke uddannelsesarbejdet i Oxfam. Det skal ske ved at sikre, at uddannelse er en del af den kommende 'horisont planlægning', der udgør den første tredjedel af Oxfam Internationals tiårige ramme-strategi. Det skal endvidere ske ved at konsolidere arbejdet i det uddannelsesnetværk i Oxfam, som Oxfam IBIS har igangsat og leder, samt sikre at medlemmer og aktivister i netværket fortsætter med at være spidsbidere for arbejdet med uddannelse.
- Sikre at de indgåede partnerskabsaftaler for Education Out Load (EOL), der er den store uddannelsesfond som Oxfam IBIS driver, gennemføres tilfredsstillende, og at der systematisk opsamles læring herfra. Oxfam IBIS vil endvidere identificere, udforske og udnytte synergier mellem EOL og Oxfam IBIS' programarbejde indenfor transformativ uddannelse for aktivt medborgerskab samt øvrige dele af organisationen, hvor det er relevant.

6. Økonomisk retfærdighed og inkluderende demokratier

I vores arbejde med økonomisk retfærdighed og inkluderende demokratier styrker vi vores partnere i det globale syd i at holde regeringer, myndigheder og den private sektor ansvarlige for at arbejde for det fælles bedste. Det kræver stærke organisationer og alliancer, der har styrken til at udfordre magtstrukturerne. I det kommende halvår vil Oxfam IBIS:

- Fortsætte med at være en stærk national og global partner i civilsamfundenes kamp for retfærdighed og mod ulighed og særligt afsøge mulighederne for at intensivere vores opbakning og støtte til civilsamfundsaktører, der i stigende grad er under pres i store dele af verden. Vi vil videreudvikle strategier og konkret støtte til at sikre anerkendelse af civilsamfundets handlerum i udviklingen af demokrati, menneskerettigheder og god regeringsførelse.
- I stigende grad kombinere indflydelsesarbejde overfor den private sektor på områder som fair beskatning, fair investeringer, gennemsigtighed, menneskerettigheder samt efterlevelse af internationale standarder med en mere proaktiv afsøgning af samarbejds muligheder med den private sektor. Dette med henblik på at skabe konkrete løsninger på centrale problemstillinger ift. udvikling og opnåelse af SDG-målene.
- Arbejde målrettet på systematisk at dokumentere den viden og erfaring, der oparbejdes igennem vores engagement i Mellemøsten og Nordafrika ift. unges samfundsengagement, beskæftigelse og ulighed, så vi kan udvide det arbejde og både stå stærkt i forbindelse med ansøgning til en ny runde af det Dansk Arabiske Partnerskabs Program (DAPP) og i forhold til øvrige indsatserne på områderne.

7. Inkluderende fredsopbygning

Vi arbejder for at skabe fred og for, at civilsamfundet, særligt marginaliserede grupper, får mulighed for at spille en aktiv rolle i fredsprocesserne. Vi vil skabe et rum for dialog mellem mange forskellige interessenter og grupper, særligt kvinder og unge, så de bliver engageret og får indflydelse på fredsforhandlinger og fredsopbygning. I det kommende halvår vil Oxfam IBIS:

- Fortsat arbejde for at opnå selvstændige bevillinger til fredsopbygning udover den strategiske partnerskabsbevilling fra udenrigsministeriet/Danida.
- Etablere partnerskaber med internationalt anerkendte fredsopbygningsorganisationer, som styrker både programarbejdet samt muligheden for at påvirke den politiske dagsorden, og bidrage til, at redskaber fra fred og konfliktforebyggelse anvendes som en integreret del i Oxfams prioritering af indsatser i skrøbelige lande/områder.
- Løfte indsatsen omkring arbejdet med unge, kvinder, fred og sikkerhed på en række planer: Vi vil lede civilsamfundsorganisationernes koordination og involvering i Danmarks nationale plan for kvinder, fred og sikkerhed; gennem programarbejdet styrke fokus på området og sikre nationale handlingsplaner på det; og endelig ved at lede og fremme Oxfams påvirknings- og programarbejde samt skabe forbindelser mellem landekontorer og partnere på både regionalt og globalt niveau.

8. Humanitære indsatser

Vi redder liv, når katastrofen rammer og hjælper de ramte med at komme godt videre i livet. Vi sørger for, at børn og unge hurtigt kommer i gang med deres uddannelse igen, da det er i skolen, de får redskaberne til at skabe en bedre fremtid for sig selv og bidrage til samfund uden krig, vold og konflikt. Vi hjælper med at genopbygge samfund, så de kommer styrkede ud af katastrofen og kan se fremtiden i øjnene på deres egne vilkår. I det kommende halvår vil Oxfam IBIS:

- Arbejde for at fastholde ekstraordinære humanitære bevillinger fra Udenrigsministeriet og for at udvide porteføljen i den strategiske partnerskabsaftale.

- Sikre at Oxfam IBIS' humanitære indsatser er en integreret del af Oxfams humanitære arbejde, både i Oxfam-konføderationen og internt i Oxfam IBIS, samt at vores særlige profil, ekspertise og bidrag tydeliggøres.
- Bidrage til at en øget procentdel af de allokerede humanitære ressourcer udmøntes gennem lokale partnere samt dokumentere succesfuldt programarbejde, der kombinerer udviklings- og humanitært arbejde (også kendt som 'hum-dev-nexus').

Organisation og økonomi

9. Styrket organisatorisk kapacitet, samarbejde og kultur

Vi er ikke stærkere end vores medarbejdere og de systemer, vi bruger. Men vi har ofte investeret vores tid og ressourcer 'ude i verden' først og så sidenhen fulgt efter organisatorisk. Samtidig er vi vokset betydeligt i størrelse de senere år. En organisation som vores bliver også mere og mere afhængig af, at vores IT-systemer og øvrige digitale platforme fungerer optimalt. Der er derfor et behov for at styrke vores organisatoriske kapacitet samt samarbejde, organisationskultur og ledelse. Oxfam IBIS vil i det kommende halvår:

- Forbedre samarbejde og organisationskultur samt udvikle vores ledelsesstruktur og -processer i Oxfam IBIS. Det skal bl.a. ske ved en række fælles aktiviteter og processer, der er påbegyndt i efteråret 2020, og som bl.a. indeholder et fokus på, hvordan vi arbejder med feministiske (ledelses)principper, samt ved at delegere mere ledelsesansvar i organisationen.
- Fortsat evaluere hvordan vores organisation bedst leverer på vores målsætninger og foretage de organisatoriske tilpasninger, der kan være nødvendige for at sikre dette.
- Fortsat identificere hvor vi skal investere for at øge vores organisatoriske kapacitet og evne til at levere samt opdatere IT-systemer m.m. med henblik på en modernisering af vores økonomi- og informationssystemer med øget integration til følge samt, og ikke mindst i lyset af Covid-19, en yderligere udvidelse af mulighederne for at kommunikere effektivt via virtuelle platforme.

10. Holdbar økonomi og forbedret økonomistyring i hele organisationen

Oxfam IBIS' handlemuligheder er påvirkede af, at vores egenkapital set i forhold til omsætningens størrelse og kompleksitet fortsat er forholdsvis begrænset, og at vi dermed er sårbare overfor en nedgang i aktivitet eller bortfald af bevillinger. Vi har ligesom alle andre i vores branche været ramt af corona-nedlukningen særligt på landeniveau m.m. Derudover er organisationernes bevillingsaftaler med Udenrigsministeriet ændret pr. 1. januar 2021, hvilket betyder, at vi skal øge vores dokumentation af omkostninger overfor dem. I det kommende halvår vil Oxfam IBIS derfor:

- Fortsætte genopbygningen af vores egenkapital samt arbejde for, at der hvert år er et råderum til relevante investeringer. Det kræver en særlig økonomimodel og et særligt fokus på omkostningsdækning i forbindelse med bevillinger for at sikre, at projekterne giver et økonomisk bidrag til organisationen. Det kræver både fokus på økonomi- og projektstyring samt en fortsat indsats for, at vores medlemsbetingede bidrag til Oxfam-konføderationens arbejde kan finansieres af øremærkede programmidler.
- Styrke vores fundraising og øge diversificeringen af vores indtægter. Det skal dels ske ved, at vi skaber nye partnerskaber og dermed får flere midler fra danske fonde, dels ved at vi øger indtægterne fra andre landes udviklingsmidler – særligt EU og øvrige nordiske lande – samt fra andre offentlige kilder, som det f.eks. er tilfældet med vores 'Education out loud'-projekt. Helt konkret har vi i investeret i en indsats for at fundraise fra det norske udenrigsministerium (dvs. NORAD) og arbejdet målrettet på det som en del af en ambition om at stå stærkere i Norden.
- Fortsat styrke vores finansielle rapportering for at sikre, at vi lever op til øgede donorkrav og kan styre vores økonomi på ansvarlig. Dette skal ske ved at forbedre den finansielle afrapportering på

projekter og implementere nye systemer herfor, ved at mindske de udfordringer i Oxfam-konføderationen, der kan være ift. gennemsigtigheden i pengestrømme mellem dele af organisationen og ved at styrke den interne månedlige rapportering af økonomien på Oxfam IBIS' hovedkontor.

- Fortsætte arbejdet med opgørelse af risici, og hvilke indsatser der skal gennemføres på ledelsesniveau for at håndtere risici og udnytte potentialer.

11. Strategi og mål

Mens vi i Oxfam IBIS selv vedtog en ny strategi i efteråret 2018, fik Oxfam International en ny strategi for hele konføderationen i foråret 2020. Derudover er vi vokset betydeligt de senere år både i aktiviteter og antal af medarbejdere. I det lys og for at styrke grundlaget for vores arbejde vil Oxfam IBIS i det kommende halvår:

- Fortsat udbygge det strategiske arbejde og overblik med uddybninger af den 4-årige strategi 'Sammen mod ulighed' samt sætte yderligere pejlemærker og retning indenfor strategien for de næste to år.

12. Afprøvning af forretningsmuligheder

I Oxfam IBIS ønsker vi løbende at udvikle vores arbejde og afprøve nye indsatser, der kan bidrage til vores formål. Vi har et særligt ønske om at iværksætte aktiviteter, der kan styrke bæredygtigheden af vores arbejde og vores selvstændighed. I det kommende halvår vil Oxfam IBIS derfor:

- Hvis ressourcerne til forarbejdet kan frigøres, vil vi undersøge, om der findes finansielt holdbare forretningsmuligheder, der på sigt kan generere frie midler, og som vi kan prioritere at investere i, herunder lære af andre Oxfam-medlemsorganisationer og se, om der er initiativer, vi kan lade os inspirere af.